



DQ-16080001060502 Seat No. _____

B. Com. (Sem. VI) (CBCS) (W.E.F.-2016) Examination

April – 2022

Human Resource Management-2

(New Course)

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70]

Syllabus : જમણીબાજુના આંકડા ગુણ દર્શાવે છે.

1 તાલીમનો અર્થ આપી, તાલીમના હેતુઓ અને તાલીમની વિવિધ પદ્ધતિઓ જણાવો. 20

અથવા

1 (A) તાલીમના ફાયદાઓ જણાવો. 10
(B) અસરકારક તાલીમ માટે માર્ગદર્શક સૂચનો જણાવો. 10

2 મજૂર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિનું કાર્યક્ષેત્ર જણાવો. 20

અથવા

2 (A) કામદાર આરોગ્યનો અર્થ આપો. કામદાર આરોગ્ય અંગેની વિવિધ જોગવાઈઓ જણાવો. 10
(B) મજૂર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિનું મહત્વ સમજાવો. 10

3 ઔદ્યોગિક માનસશાસ્ત્રનું કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો. 15

અથવા

3 ઔદ્યોગિક સંબંધોના હેતુઓ, કારણો અને અસરો જણાવો. 15

4 ઔદ્યોગિક ઝડપના કારણો, અસરો અને ઉપાયો જણાવો. 15

અથવા

4 મજૂર સંઘના પ્રકારો અને કાર્યો જણાવો. 15

ENGLISH VERSION

Instruction : Right side figure indicate marks.

1 Give the meaning of training. Explain the objectives and various methods of training. **20**

OR

1 (A) Explain the advantages of training. **10**
(B) Explain the guiding suggestions for effective training. **10**

2 Explain the scope of labour welfare activities. **20**

OR

2 (A) Give the meaning of employee health. Explain various provision about employee health. **10**
(B) Explain the importance of employee welfare activities. **10**

3 Explain the scope of industrial psychology. **15**

OR

3 Explain the objectives, resource and effects of industrial relations. **15**

4 Explain the causes, effects and remedies of industrial disputes. **15**

OR

4 Explain the types and functions of Trade Union. **15**